



Stowarzyszenie Przestrzeń Otwarcia

Polityka równości Stowarzyszenia „Przestrzeń Otwarcia”

§1. Postanowienia ogólne

1. Niniejsza Polityka równości określa zasady zapewniania równego traktowania oraz przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji w Stowarzyszeniu „Przestrzeń Otwarcia”, a także w działaniach projektowych podejmowanych przez Stowarzyszenie „Przestrzeń Otwarcia” zwanym dalej „Stowarzyszeniem”.
2. Polityka ma na celu zagwarantowanie równego dostępu do działań Stowarzyszenia oraz promowanie postaw opartych na szacunku, godności, solidarności społecznej i poszanowaniu praw człowieka.
3. Dokument obowiązuje wszystkie osoby związane ze Stowarzyszeniem, w tym członkinie i członków, pracowniczki i pracowników, osoby współpracujące, wolontariuszki i wolontariuszy oraz uczestniczki i uczestników projektów.

§2. Zasady równego traktowania

1. Stowarzyszenie zapewnia równe traktowanie bez względu na płeć, wiek, orientację seksualną, tożsamość płciową, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne i narodowe, wyznanie lub bezwyznaniowość, status społeczno-ekonomiczny, stan zdrowia, miejsce zamieszkania, poglądy lub inne cechy osobiste.
2. Zakazuje się wszelkich form dyskryminacji bezpośredniej i pośredniej, molestowania oraz działań naruszających godność człowieka.
3. Stowarzyszenie zobowiązuje się do promowania równości szans, różnorodności oraz w ramach możliwości pełnej dostępności swoich działań dla wszystkich osób.

§3. Obowiązki Stowarzyszenia

1. Stowarzyszenie podejmuje działania mające na celu:
 - a) tworzenie bezpiecznego środowiska pracy i współpracy,
 - b) zapewnianie równego dostępu do działań,
 - c) promowanie języka wolnego od stereotypów i uprzedzeń,
 - d) w ramach możliwości prowadzenia działań edukacyjnych i informacyjnych w obszarze równości szans

e) stosowanie w komunikacji języka wolnego od wszelkich uprzedzeń

Stowarzyszenie zapewnia, że wszystkie projekty i inicjatywy przez nie realizowane uwzględniają zasadę równego traktowania i przeciwdziałania wykluczeniom.

§4. Procedura zgłaszania naruszeń

1. Każda osoba, która uzna, że została poddana nierównemu traktowaniu lub dyskryminacji w ramach działalności Stowarzyszenia, ma prawo zgłosić naruszenie do Zarządu Stowarzyszenia.
2. Zarząd Stowarzyszenia zobowiązany jest do niezwłocznego podjęcia działań wyjaśniających oraz ewentualnych działań naprawczych.
3. Wszelkie zgłoszenia rozpatrywane są z zachowaniem poufności i poszanowaniem praw obu stron.

§5. Monitorowanie i ewaluacja

1. Niniejsza Polityka podlega okresowej ewaluacji, nie rzadziej niż raz na dwa lata.
2. Propozycje zmian mogą być zgłaszane przez członkinie i członków Stowarzyszenia, a także osoby uczestniczące w jego działaniach.
3. Decyzję o zmianie Polityki podejmuje Zarząd Stowarzyszenia w formie uchwały.

§6. Postanowienia końcowe

1. Niniejsza Polityka równości wchodzi w życie z dniem jej uchwalenia przez Zarząd Stowarzyszenia.
2. Dokument stanowi integralną część wewnętrznych regulacji Stowarzyszenia i jest udostępniany wszystkim osobom zainteresowanym jego działalnością.